



**केंद्रीय विद्यालय/Kendriya Vidyalaya**  
(के. वि. स., शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार के अधीनस्थ)  
**वायु सेना स्थल/Air Force Station**  
**अवंतिपुर, जम्मू कश्मीर/Awantipur, Jammu Kashmir**  
**192301**



[www.afsawantipura.kvs.ac.in](http://www.afsawantipura.kvs.ac.in)

**KV Code 1654 CBSE Code 24938**  
principalkvawantipur@gmail.com

**CBSE Aff. 700021**  
ppl.awantipura@kvs.gov.in

**☎ 1933-286909**

फ. 1654/के. वि. अवंतिपुर/2023-24/

दिनांक: 03 /08/2023

कार्यालय आदेश

सहायक आयुक्त (सतर्कता) केंद्रीय विद्यालय संगठन, नई दिल्ली के पत्रांक 11-55/2000 के.वि.सं.(सतर्कता) पीटी.1/1311-135:दिनांक:05-03-2019 के आलोक में दिनांक 09 दिसंबर, 2013 से प्रभावी "कार्यस्थल पर महिलाओं का यौन उत्पीड़न सम्बन्धी शिकायतों के निपटान के सम्बन्ध में केंद्रीय विद्यालय वायु सेना स्थल अवंतिपुर में "कार्य आंतरिक शिकायत समिति (आई.सी.सी.)" के पुनर्गठन निम्न प्रकार से किया जाता है:

क्र.सं.	नामित किया जाने वाला सदस्य	नामावली	अधिकार क्षेत्र
1	श्रीमती स्वाति अग्रवाल, सहायक आयुक्त के.वि.सं., क्षेत्रीय कार्यालय, देहरादून।	पीठासीन अधिकारी	विद्यालय स्तर समस्त कर्मचारी (प्राचार्य, उप-प्राचार्य तथा मुख्याध्यापक को छोड़कर) के विरुद्ध कार्यस्थल पर महिलाओं का यौन उत्पीड़न सम्बन्धी शिकायतों की जाँच करना।
2	सहबत फारुक, मोहम्मदिया महिला और चाइल्ड केयर सोसाइटी, चटपोरा पुलवामा।	गैर सरकारी संगठन, सदस्य (NGO Member)	
3	सुश्री नितिका वर्मा, टी.जी.टी.(सा.वि.)	सदस्य <i>नितिका</i>	
4	अमित कुमार, टी.जी.टी.(शा.शि.)	सदस्य <i>अमित</i>	
5	श्रीमती ज्योति नारा, प्राथमिक अध्यापक	वि.प्र.स.(VMC) सदस्य <i>ज्योति</i>	

(सुनील कुमार)

**प्राचार्य/Principal**  
कार्यकारी प्राचार्य  
केंद्रीय विद्यालय/Kendriya Vidyalayas  
वायु सेना स्थल/Air Force Station  
अवंतिपुर (ज.क.)/Awantipur (J&K)



CCS CONDUCT RULES, 1964

<sup>3</sup>[ 3-C. Prohibition of sexual harassment of working women

(1) No Government servant shall indulge in any act of sexual harassment of any woman at any workplace.

(2) Every Government servant who is in charge of a workplace shall take appropriate steps to prevent sexual harassment to any woman at such workplace.

EXPLANATION.— 1. For the purpose of this rule,—

(a) "sexual harassment" includes any one or more of the following acts or behaviour, (whether directly or by implication), namely:—

(i) physical contact and advances; or

**RULE 3-C ] PROHIBITION OF SEXUAL HARASSMENT OF WORKING WOMEN 11**

(ii) a demand or request for sexual favours; or

(iii) making sexually coloured remarks; or

(iv) showing pornography; or

(v) any other unwelcome physical, verbal, non-verbal conduct of a sexual nature.

(b) the following circumstances, among other circumstances, if it occurs or is present in relation to or connected with any act or behaviour of sexual harassment may amount to sexual harassment:—

(i) implied or explicit promise of preferential treatment in employment; or

(ii) implied or explicit threat of detrimental treatment in employment; or

(iii) implied or explicit threat about her present or future employment status; or

(iv) interference with her work or creating an intimidating or offensive or hostile work environment for her; or

(v) humiliating treatment likely to affect her health or safety.

(c) "workplace" includes,—

(i) any department, organization, undertaking, establishment, enterprise, institution, office, branch or unit which is established, owned, controlled or wholly or substantially financed by funds provided directly or indirectly by the Central Government;

(ii) hospitals or nursing homes;

(iii) any sports institute, stadium, sports complex or competition or games venue, whether residential or not used for training, sports or other activities relating thereto;

(iv) any place visited by the employee arising out of or during the course of employment including transportation provided by the employer for undertaking such journey;

(v) a dwelling place or a house. }